

# D. Design

Liniestraße 54

D-10119 Berlin

Tel.: 0 30-28 38 95 93

Fax.: 0 30-28 38 95 93

bzw.

Neue Spreeauer Straße 28a

D-15537 Grünheide, OT Mönchwinkel

Tel.: 03 36 32-59 50 95

Handy: 01 77-506 95 72

Mail: [sd@stefandachsel.de](mailto:sd@stefandachsel.de)

[www.stefandachsel.de](http://www.stefandachsel.de)

Print

Internet

Ausstellung

Konzept

Text

Diplom Designer (BDW)



2006  
Arbeit als selbständiger Designer.

2004-2005  
Geschäftsführung der Jugend-  
bildungsstätte Hirschluch (Storkow/  
Mark).

2003-2004  
Art Director und Geschäftsführer der  
MarkeThing Communications GbR  
in Berlin.

2001-2003  
Art Director, Dr. Wolfram Peschko  
MarkeThing Berlin, zuständig für den  
Bereich Communications.

1991-2001  
Art Director, Citigate SEA, Büro  
Berlin (vormals: SEA Spiess Ermisch  
& Andere Werbeagentur GmbH),  
zuständig für Layout-Kreation,  
Reinzeichnung, Produktions-  
abwicklung, Art Buying sowie  
Foto- und Datenverwaltung.

1990/1991  
Gründung des Grafikbüros Quinta  
Plus GmbH, gemeinsam mit fünf

Kollegen, am 02. Mai 1990, Tätigkeit  
als Geschäftsführer der GmbH,  
Verkauf der GmbH zum 01.01.1991  
an die Agentur Spiess Ermisch und  
Abels SEA GmbH, Tätigkeit als Art  
Director in der Berliner Dependence  
der Agentur.

1976-1989  
Gebrauchsgrafiker, DEWAG Berlin.

1975-1976  
Gebrauchsgrafiker, DEWAG Dresden.

1972-1975  
Studium der Gebrauchsgrafik,  
Fachschule für Werbung und  
Gestaltung in Berlin-Schöneweide  
2006 mit dem Abschluss als  
Diplom-Designer.

1969-1972  
Studium der Gestaltung (Abend-  
studium), Kunsthochschule Dresden,  
parallel zur beruflichen Tätigkeit als  
Gartenbaufacharbeiter.

1967-1969  
Ausbildung zum Facharbeiter für  
Gartenbau.

### Wichtige Kunden in den letzten Jahren:

- Adtranz, Hennigsdorf
- Bombardier GmbH
- Bundesgeschäftsstelle der  
Christlich Demokratischen Union  
Deutschlands (CDU)
- Bundesversicherungsanstalt für  
Angestellte (BfA) bzw. Renten-  
versicherung, Berlin
- BVG – Berliner Verkehrsbetriebe,
- Deutsche Telekom AG,  
Bonn, Rostock, Berlin
- DeTeCard, Nürnberg
- Eternit AG
- g-t-alloys GmbH, Nürnberg
- Jugendbildungsstätte Hirschluch,  
Storkow/Mark
- Ländliche Heimvolkshochschule  
am Seddiner See
- Konrad-Adenauer-Stiftung,  
Bonn, Berlin
- move & traffic GmbH (MTC)
- Neurologisches Facharztzentrum  
Berlin
- PROGEO AG
- Senatsverwaltung für Inneres,  
Berlin
- Stiftung Schloss Neuhardenberg

# ADtranz

**Stefan Dachsel**

**D. Design**

Diplom Designer (BDW)

Arbeitsbeispiele: ■ Adtranz, Hennigsdorf

Adtranz (Deutschland)  
Geschäftsbereich Fernverkehr



Adtranz (Deutschland)  
Geschäftsbereich Nahverkehr



Adtranz (Deutschland)  
Geschäftsbereich  
Bahnfahrwegsysteme





**ZUKUNFT**  
**Ausbildung**

Steig ein.

Komm mit.

Du findest

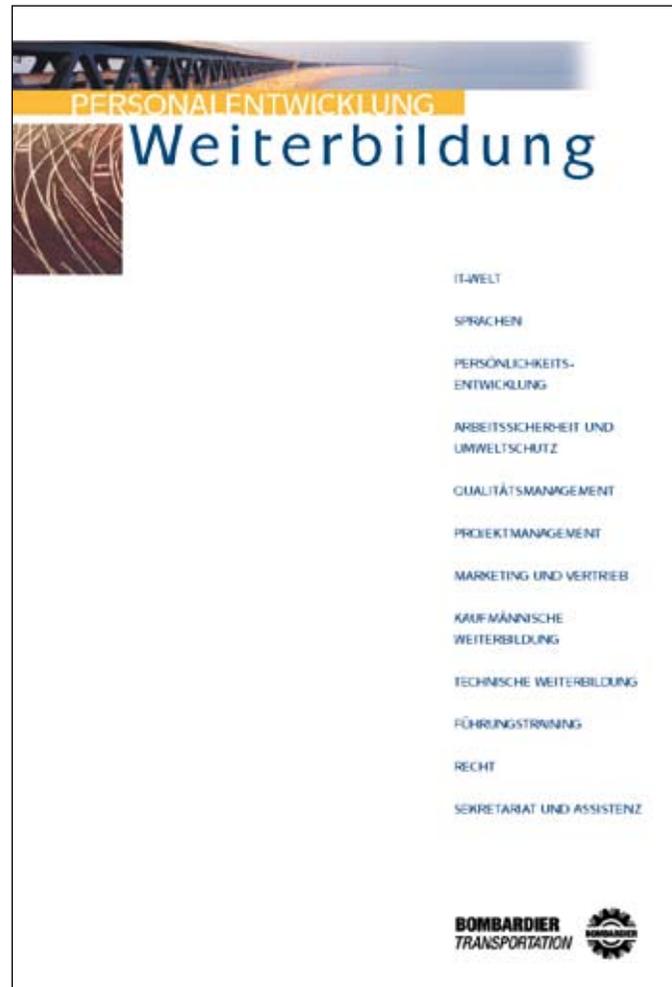
das Richtige.

GEWERBLICH - TECHNISCHE  
AUSBILDUNGSBERUFE

KALFMÄNNISCHE  
AUSBILDUNGSBERUFE

STUDIUM AN DER  
BERUFSAKADEMIE

**BOMBARDIER**  
TRANSPORTATION

**PERSONALENTWICKLUNG**  
**Weiterbildung**

IT-WELT

SPRACHEN

PERSÖNLICHKEITS-  
ENTWICKLUNG

ARBEITSSICHERHEIT UND  
UMWELTSCHUTZ

QUALITÄTSMANAGEMENT

PROJEKTMANAGEMENT

MARKETING UND VERTRIEB

KAUFMÄNNISCHE  
WEITERBILDUNG

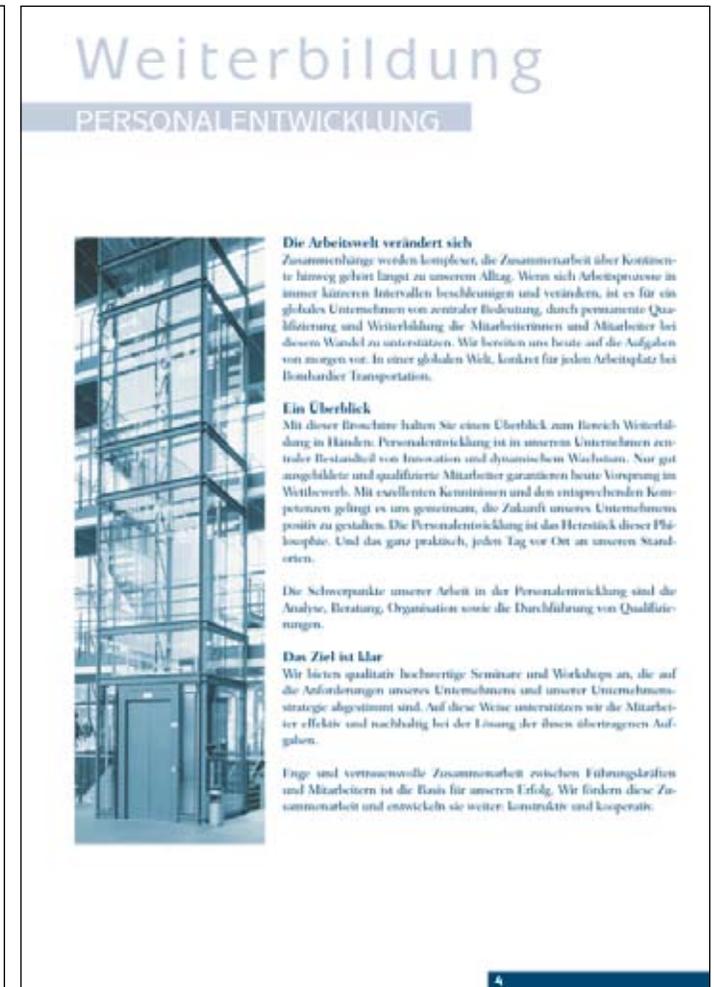
TECHNISCHE WEITERBILDUNG

FÜHRUNGSTRAINING

RECHT

SEKRETARIAT UND ASSISTENZ

**BOMBARDIER**  
TRANSPORTATION

**Weiterbildung**  
**PERSONALENTWICKLUNG**

**Die Arbeitswelt verändert sich**  
Zusammenhänge werden komplexer, die Zusammenarbeit über Kontinente hinweg gehört längst zu unserem Alltag. Wenn sich Arbeitsprozesse in immer kürzeren Intervallen beschleunigen und verändern, ist es für ein globales Unternehmen von zentraler Bedeutung, durch permanente Qualifizierung und Weiterbildung die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter bei diesem Wandel zu unterstützen. Wir bereiten uns heute auf die Aufgaben von morgen vor. In einer globalen Welt, konkret für jeden Arbeitsplatz bei Bombardier Transportation.

**Ein Überblick**  
Mit dieser Broschüre halten Sie einen Überblick zum Bereich Weiterbildung in Händen. Personalentwicklung ist in unseren Unternehmen zentraler Bestandteil von Innovation und dynamischen Wachstum. Nur gut ausgebildete und qualifizierte Mitarbeiter garantieren heute Vorsprung im Wettbewerb. Mit erweiterten Kenntnissen und den entsprechenden Kompetenzen gelingt es uns gemeinsam, die Zukunft unseres Unternehmens positiv zu gestalten. Die Personalentwicklung ist das Herzstück dieser Philosophie. Und das ganz praktisch, jeden Tag vor Ort an unseren Standorten.

Die Schwerpunkte unserer Arbeit in der Personalentwicklung sind die Analyse, Beratung, Organisation sowie die Durchführung von Qualifizierungen.

**Das Ziel ist klar**  
Wir bieten qualitativ hochwertige Seminare und Workshops an, die auf die Anforderungen unseres Unternehmens und unserer Unternehmensstrategie abgestimmt sind. Auf diese Weise unterstützen wir die Mitarbeiter effektiv und nachhaltig bei der Lösung der ihnen übertragenen Aufgaben.

Ehre und vertrauensvolle Zusammenarbeit zwischen Führungskräften und Mitarbeitern ist die Basis für unseren Erfolg. Wir fördern diese Zusammenarbeit und entwickeln sie weiter, konstruktiv und kooperativ.

**BOMBARDIER**  
TRANSPORTATION





**BOMBARDIER**  
TRANSPORTATION

*Experience the Extraordinary*

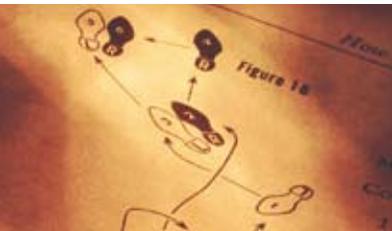
*nonstop*

# Change Management

Group Human Resources  
Organizational  
Development  
and Effectiveness

## Change Management

### YOUR PARTNER IN CHANGE



**Never loose track**

In order to be successful, change processes must be supported in all these four fields. It is important that activities take place in each of the four fields. You can rely on our **Change Management Team** to be a fully competent partner at your side so that you can master profitably all the manifold tasks arising from the project.

**1. Involvement & Motivation:**  
Motivation comes with participation. Ideally, all members of specific target group should be involved in the planning and be given the opportunity to contribute their views in a specific phase of the project. New processes will only function properly if the right energy and commitment for change can be generated. We'll be happy to advise you when it comes to defining the role of the various participants and determining the ideal degree of their mobilization.

**2. Information & Communication:**  
Different stakeholders demand different information at an unequal timing. Thanks to our wide-ranging experience we are able to support you in the development of an effective communication strategy. This is to ensure that the right information reaches the right person at the right time using the right medium.

**3. Enablement & Training:**  
We coach you in the development of your team and your organization, provide the necessary training concepts and generate the necessary change awareness so that you can tackle approaching challenges professionally. To achieve these aims all training requirements are analyzed and a training plan is developed because new processes require new know-how.

**4. Navigation:**  
If you have the right overview you can steer safely even through unknown territories. Advice and coaching as well as a proper project management are necessary so that your team can adjust to new conditions. As your partner and being part of a wide-reaching network of experts we accompany you not just through individual actions but also through the whole process of change, including in areas like transition management and road-map design. After all, it is the process as a whole which generates the success.



**"Learning is key to change."**  
Pierre Ouellette  
Director  
Knowledge and Skills  
BTLC Berlin,  
Germany

5

## Change Management

### NETWORK



**Creating connections**

In more and more areas, teamwork and networking are replacing classic hierarchical and bureaucratic structures. The idea of networking combines two important ideas: the autonomy of the individual participant and,

partners. Our network offers all members the possibility of sharing experience, know-how and contact with each other whilst supporting each other at the same time. It crosses the boundaries of individual departments, organizations or even countries. In this way, networking meets the requirements of a modern organization.

The Change Management Team maintains the network within Bombardier Transportation and forms a bridge between internal and external experts. Creating and maintaining a multi-disciplinary, inter-cultural and co-operative approach within the various company areas is an important part of our work.

Through our seminars we involve Change Leaders from various parts of the company so that they become part of the internal network. The external part consists of specialists, consultants, business partners and also bodies like scientific institutes, international business schools and universities.

We also organize regular conferences and other events to promote the exchange of experiences, lessons learned and new trends. A yearly Change Network Meeting is being held since 2001. Even more diverse networks – real as well as virtual – are formed by the additional creation of a database which contains important information and tools.

at the same time, their constant connection. This way, each member becomes a nodal point and forms an important part of the whole.

By networking we, the Change Management Team, can ensure the highest quality and efficiency for our

10

**Schinderella**

Eine märchenhafte  
Verwandlung für Ihr Haus.

  
 www **Eternit** de

Damit Ihr Haus zum Traumschloss wird, gibt es die neuen Dachschindeln von Eternit, z.B. **Dacora structur**. In verschiedenen Farben und Formen. Dauerhaft und zauberhaft – ein Märchen wird wahr.  
 Service-Line 0 18 05-659 659 (24h-Service)

**Blue Chip**

Performance am Dach.

  
 www **Eternit** de

Wer in Topwerte investiert, will sicher gehen, dass sich das Ganze auch rentiert. Eternit Dachschindeln sind mit Sicherheit eine lohnende Anlage. In sonnigen und stürmischen Zeiten: Damit stehen Sie immer gut da.  
 Service-Line 0 18 05-659 659 (24h-Service)

**Gelb**

Vor Neid.

  
 www **Eternit** de

Dächer von Eternit machen mächtig Eindruck. Auch **Eternit Dacora** als Rhombusdeckung ist schnell zu verlegen. Das senkt Kosten und sieht richtig gut aus. In vielen Farben. Ihre Nachbarn werden sich Grün und Blau ärgern.  
 Service-Line 0 18 05-659 659 (24h-Service)

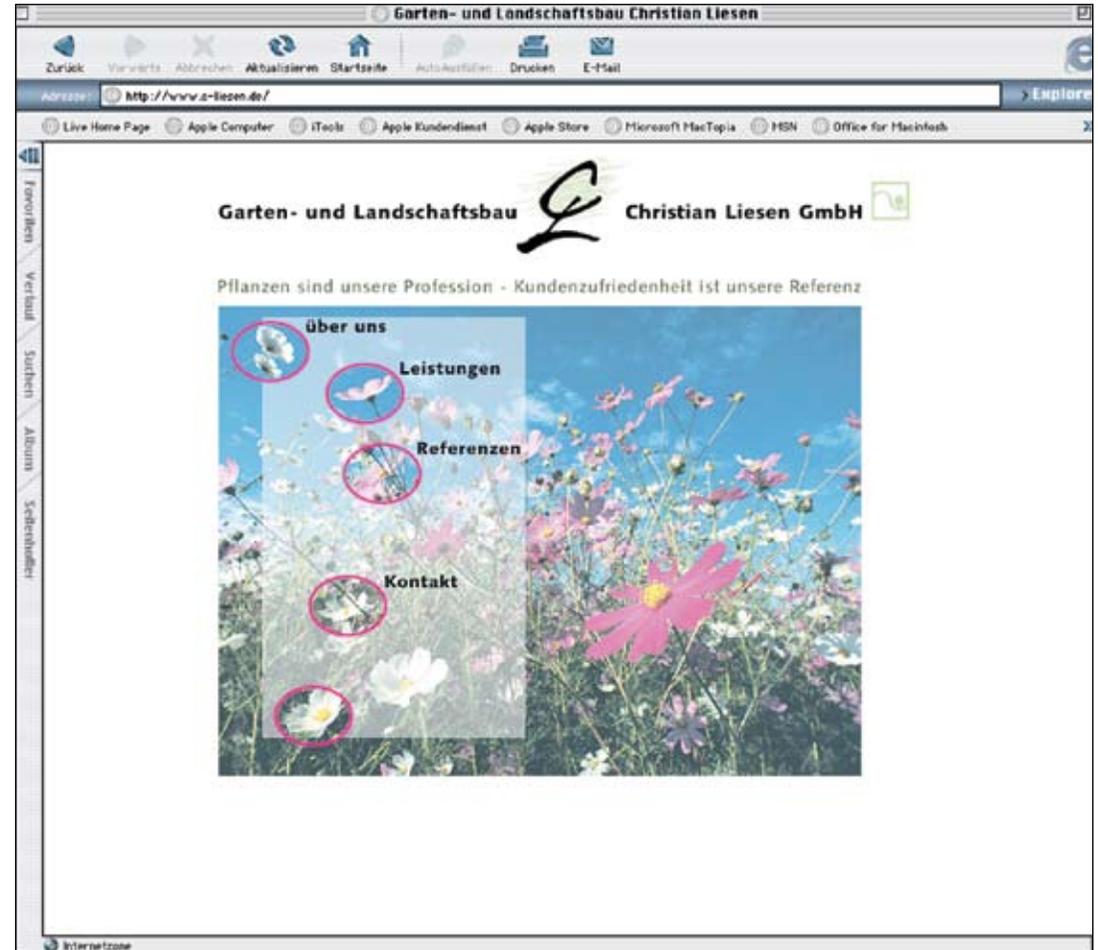
# DLDDDD

**Stefan Dachsel**

Diplom Designer (BDW)

**D. Design**

Arbeitsbeispiele: ■ Gartencenter



Flyer u. Internetportal (www.c-liesen.de)

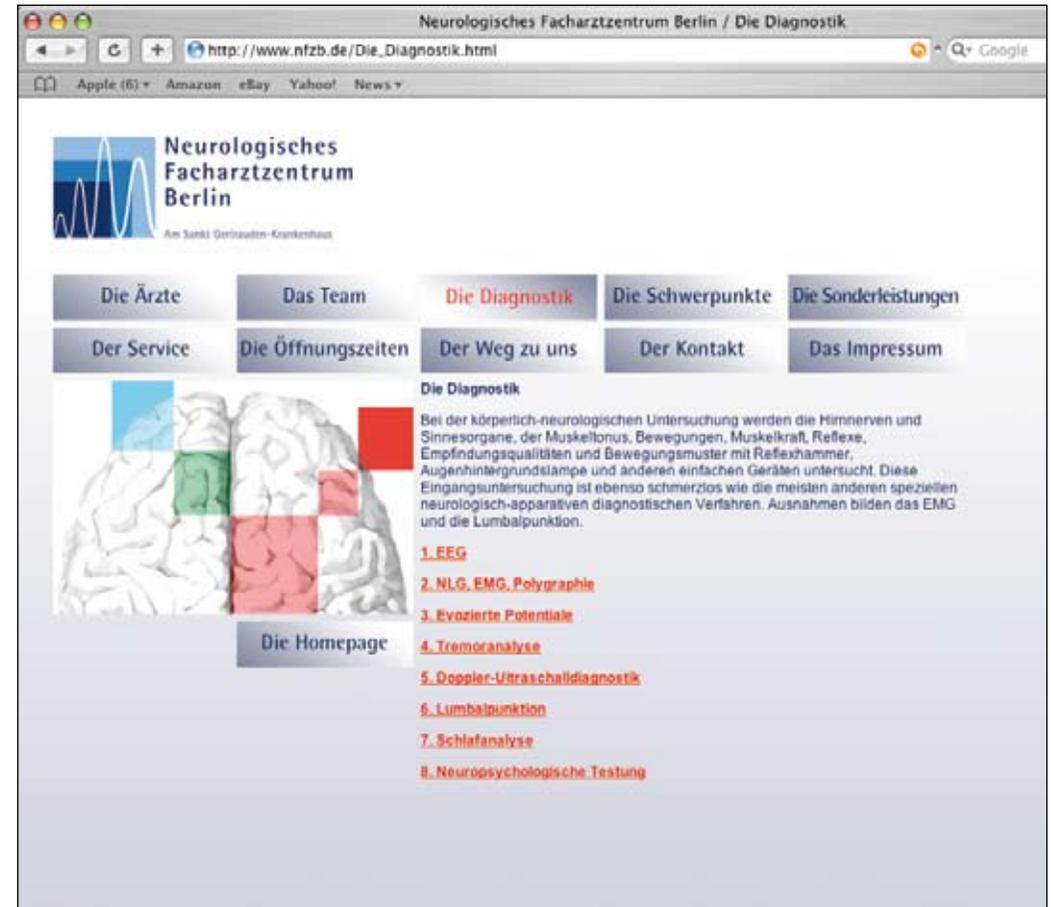
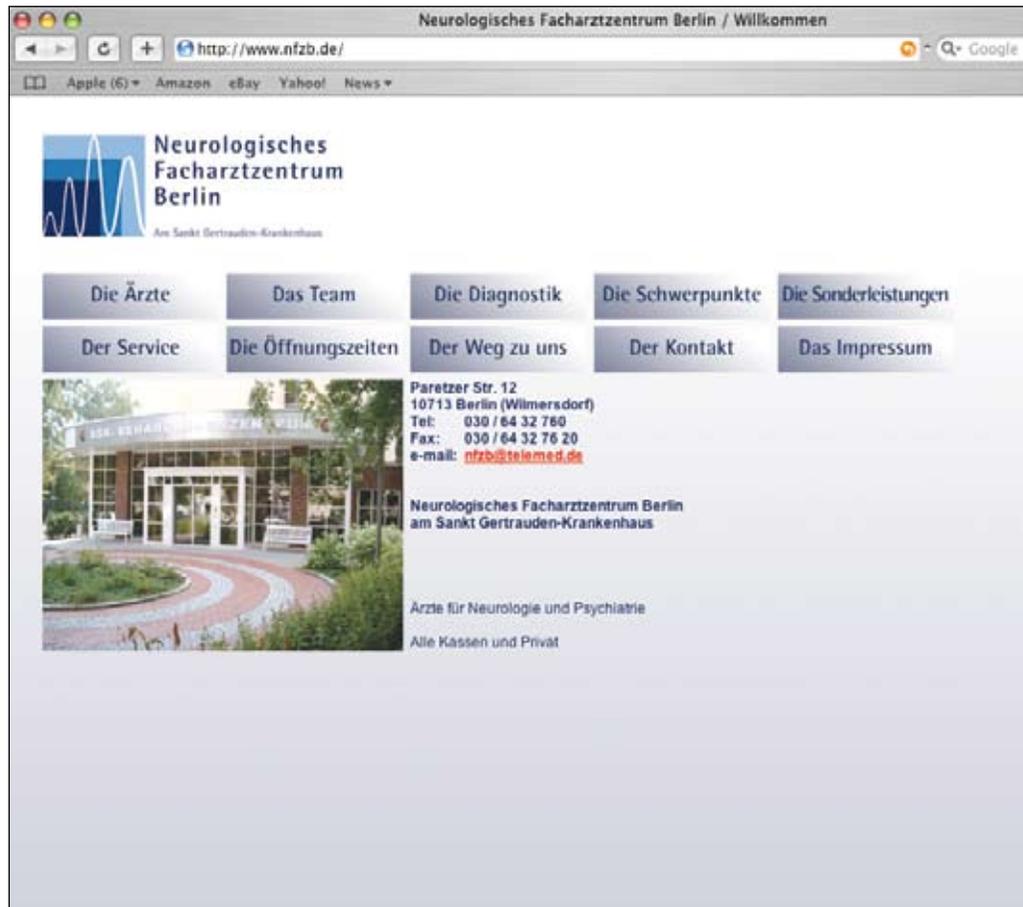
# DDDD

Stefan Dachsel

Diplom Designer (BDW)

D. Design

Arbeitsbeispiele: ■ Neurologisches Facharztzentrum Berlin



Internetportal ([www.nfzb.de](http://www.nfzb.de))

## Medizinische Rehabilitation



### Die Reha-Kliniken der BfA stellen sich vor

# REHA ALS CHANCE

BUNDESVERSICHERUNGSANSTALT FÜR ANGESTELLTE 

## Die Standorte

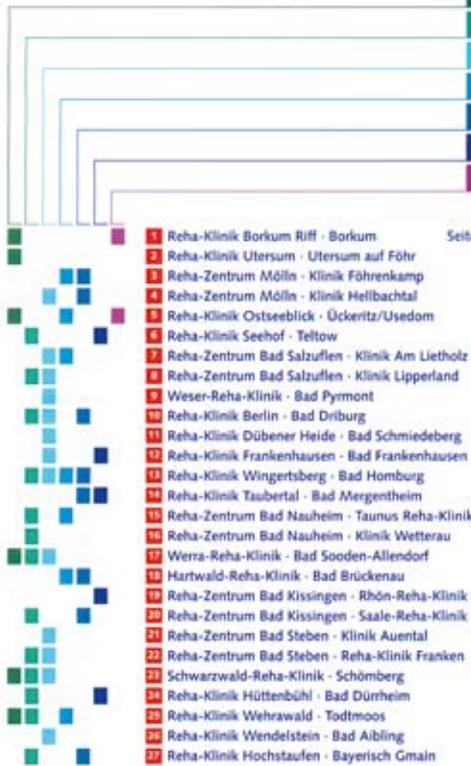
Die BfA hat ein dichtes Netz an Rehabilitationskliniken in Deutschland aufgebaut. Nicht nur die fachmedizinische Qualität spricht für die einzelnen Kliniken. Auch Lage und Ausstattung sind gute Argumente für eine Behandlung in den Einrichtungen der BfA. Die Kliniken liegen in den landschaftlich schönsten Regionen: zwischen Nordsee und Alpen, zwischen Schwarzwald und Ostsee.

Die Standorte der Kliniken sind über das ganze Bundesgebiet verteilt. Bei einer Anschlussbehandlung (AMB) beispielsweise garantiert dies kurze Wege für die Patienten. Auf der Karte sind die 27 Kliniken verzeichnet, die wir auf den folgenden Seiten dieser Broschüre vorstellen wollen. Zu jeder Klinik finden Sie die notwendigen Informationen und Ansprechpartner für Ihre Fragen.



Die Klinikgruppe BfA umfasst 27 Reha-Kliniken.

## Das richtige Behandlungsangebot



Reha-Klinik	Seite
1 Reha-Klinik Borkum Riff - Borkum	8
2 Reha-Klinik Utersum - Utersum auf Föhr	9
3 Reha-Zentrum Mölln - Klinik Föhrenkamp	10
4 Reha-Zentrum Mölln - Klinik Hellbachtal	11
5 Reha-Klinik Ostseeblick - Ückeritz/Usedom	12
6 Reha-Klinik Seehof - Teltow	13
7 Reha-Zentrum Bad Salzuflen - Klinik Am Lietholz	14
8 Reha-Zentrum Bad Salzuflen - Klinik Lipperland	15
9 Weser-Reha-Klinik - Bad Pyrmont	16
10 Reha-Klinik Berlin - Bad Driburg	17
11 Reha-Klinik Dübener Heide - Bad Schmiedeberg	18
12 Reha-Klinik Frankenhausen - Bad Frankenhausen	19
13 Reha-Klinik Wingertsberg - Bad Homburg	20
14 Reha-Klinik Taubertal - Bad Mergentheim	21
15 Reha-Zentrum Bad Nauheim - Taunus Reha-Klinik	22
16 Reha-Zentrum Bad Nauheim - Klinik Wetterau	23
17 Werra-Reha-Klinik - Bad Sooden-Allendorf	24
18 Hartwald-Reha-Klinik - Bad Brückenaue	25
19 Reha-Zentrum Bad Kissingen - Rhön-Reha-Klinik	26
20 Reha-Zentrum Bad Kissingen - Saale-Reha-Klinik	27
21 Reha-Zentrum Bad Steben - Klinik Auental	28
22 Reha-Zentrum Bad Steben - Reha-Klinik Franken	29
23 Schwarzwald-Reha-Klinik - Schömberg	30
24 Reha-Klinik Hüttenbühl - Bad Dürheim	31
25 Reha-Klinik Wehrwald - Todtmoos	32
26 Reha-Klinik Wendelstein - Bad Aibling	33
27 Reha-Klinik Hochstaufen - Bayerisch Gmain	34

Anhand dieser Farbcodes sind die Spezialisierungen der Kliniken auf einen Blick zu erkennen.




**Gute Ideen leben von ihrer Umsetzung!**

Die Leistung der BfA für die soziale Sicherheit in Deutschland

BUNDEVERSICHERUNGSANSTALT FÜR ANGESTELLTE

10

**Soziale Sicherheit ist keine Hängematte, sondern Sprungbrett**

Vorurteile und Pauschalurteile gibt es viele in den aktuellen Debatten um die soziale Sicherheit in Deutschland. Immer wieder ist zu lesen und zu hören, daß die soziale Sicherung die Menschen träge gemacht habe, immer mehr würden lieber in der Hängematte „auf der faulen Haut“ liegen, als sich beruflich oder gesellschaftlich zu engagieren. Doch das Gegenteil trifft zu: Soziale Absicherungen verführen keineswegs automatisch zu flüchendeckendem Sozialmißbrauch. Statt dessen helfen Absicherungen im Leben, schwierige Situationen zu meistern. Oft sind sie auch ein Sprungbrett für neue Herausforderungen oder auch eine zweite Chance. Etwa in Fällen schwerer Krankheit und Minderung der Erwerbsfähigkeit. In der Erstversorgung hilft zunächst die Unfall- oder Krankenversicherung. Doch auch die BfA ist ein Partner für uns Versicherte: Sie bietet beispielsweise Rehabilitationsmaßnahmen, für den Wiedereinstieg ins Berufsleben.



**Eine leistungsfähige Rehabilitation ist auch Kennzeichen einer humanen Gesellschaft**

Ein Unfall kann ein Leben schlagartig verändern. Oder ein orthopädisches Leiden – plötzlich steht die Ausübung des Berufes in Frage. Hier ist die moderne Medizin gefordert: Leben retten, Folgeschäden minimieren. Doch damit ist es allein nicht getan. Nach der medizinischen Behandlung muß oft ein Programm zur Rehabilitation einsetzen, um den Patienten wieder in den Alltag zurückzuführen. Sicher: es geht darum, die Arbeitskraft wiederherzustellen.

Doch nicht nur aus reinen Effizienzkriterien, sondern auch aus humanen Aspekten. Das ist Anspruch und Verpflichtung der BfA. Aus diesem Grund hat sie 26 eigene Reha-Kliniken eingerichtet, in denen die Patienten unter fachlicher Anleitung betreut werden. Im Jahr 1997 waren es 354.000 Frauen und Männer. Erfolge für jeden einzeln. Und es „rechnet“ sich volkswirtschaftlich. Die Gesamtsumme von rund 3 Mrd. Mark ist eine gute Investition in die persönliche Zukunft der Versicherten.

11

**Gesundheit steht im Vordergrund – Reha vor Rente**

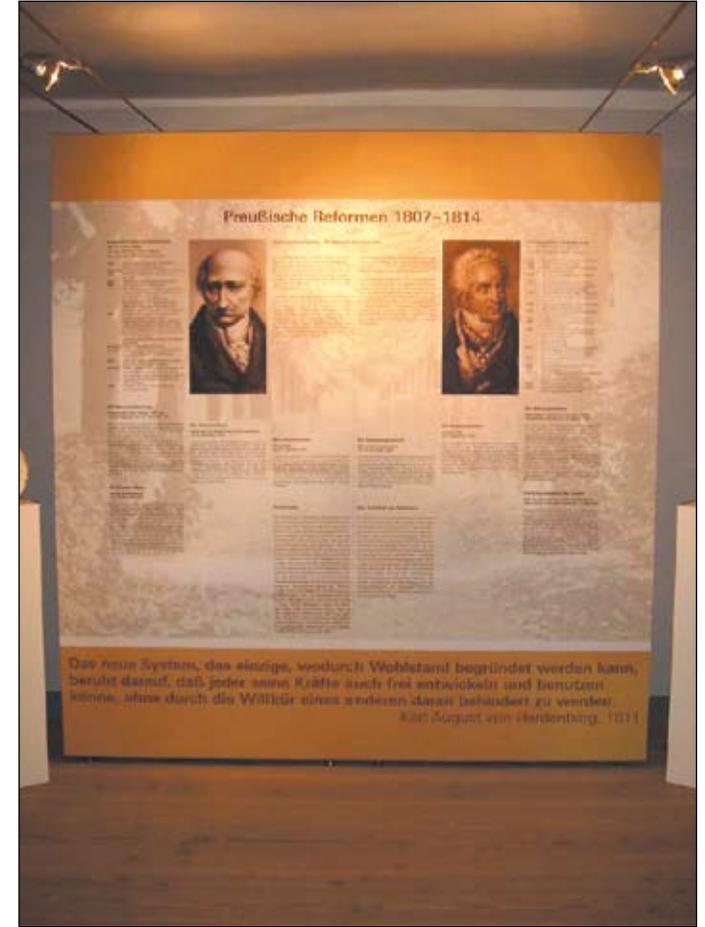
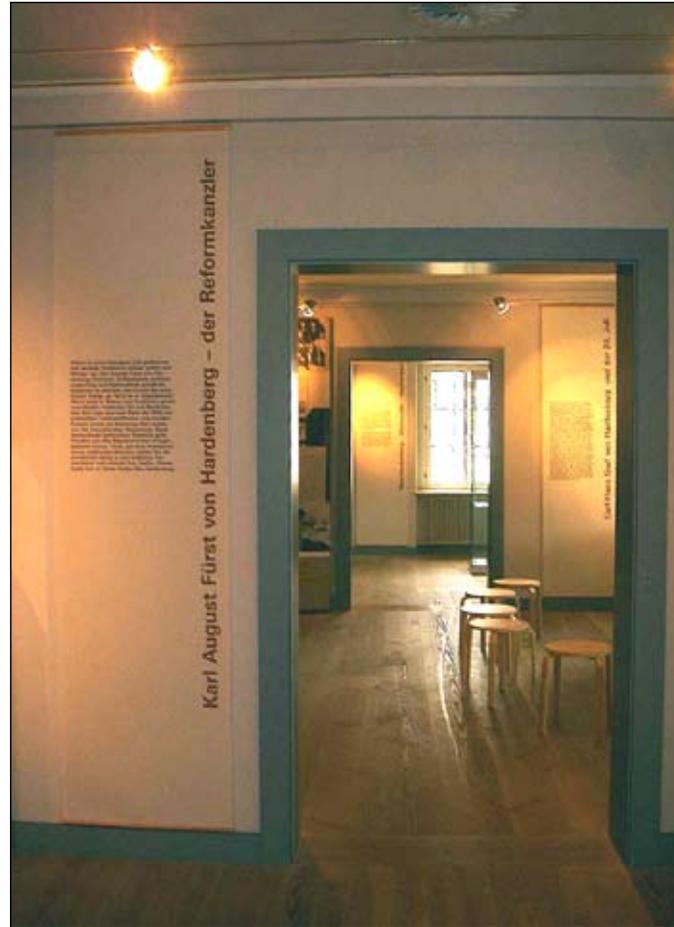
Vielleicht überrascht es zunächst: Eine Rentenversicherung, die eigene Reha-Kliniken unterhält? Ist das nicht Luxus? Nein, es ist ein Zeichen von Vernunft. Gesundheitliche Einschänkungen können rasch dazu führen, den Beruf nicht mehr auszuüben. Der nächste Schritt ist die Rente. Als Endstation? Rehabilitation kann vielen eine zweite Chance geben, sich wieder gesund in den Berufsalltag zu integrieren. Und wer etwa als Folge eines Unfalls gehandicapt bleibt, erhält durch die berufliche Reha spezielle Umschulungs- und Anpassungsmaßnahmen.

**Rehabilitation ist Bestandteil der medizinischen Grundversorgung und kein kostenloser Erholungsurlaub**

Mediziner und Rentenversicherer beklagen seit kurzem eine Entwicklung, die die Erfolge der Reha für die betroffenen Patienten ernstlich gefährdet. Seit Inkrafttreten des Wachstums- und Beschäftigungsförderungsgesetzes 1996, dem „Sparpaket“ der Bundesregierung, wurden die Ausgaben um fast ein Viertel gesenkt. Das entspricht einer Summe von rund 1,2 Milliarden Mark allein für die BfA. Mit welchem Ergebnis? Die Zahlen der gestellten Anträge sind zeitweise rapide gesunken. Aber nicht, weil die Versicherten plötzlich gesünder geworden sind. Die Sorge, Nachteile am Arbeits-

platz zu erleiden, drängte die Sorge um die eigene Gesundheit zeitweilig in den Hintergrund. Doch zum richtigen Zeitpunkt ist Reha die beste „Investition“ in die Erwerbstätigkeit der Rentenversicherten. Denn Anlässe für die Heilverfahren gibt es viele und bei jedem zu prüfenden Einzelfall gilt: je früher, um so besser – egal ob nach einem Herzinfarkt eine kardiologische Anschlussheilbehandlung oder bei einem Krebsleiden eine onkologische Nachsorgeleistung notwendig ist. Bei Suchtkrankheiten helfen Entwöhnungsbehandlungen, wieder ein selbstbestimmtes Leben zu führen. Auch für die Kinder der Versicherten wird vorgesorgt: Bei bestimmten Erkrankungen können Kinderheilverfahren in speziellen Reha-Kliniken durchgeführt werden. Fazit: Wer heute Mittel streicht oder kürzt, muß um die Konsequenzen wissen. Diese betreffen uns alle. Denn Reha in ihrer bisherigen Form ist ein wirklicher Dienst am Menschen – und kein kostenloser Erholungsurlaub.





Ständige Ausstellung zur Geschichte des Schlosses

# DDDD

**Stefan Dachsel**

Diplom Designer (BDW)

**D. Design**

Signes (Logos)



Saatgut Quedlinburg GmbH



Bildungsstätte im Land Brandenburg

Ländliche Heimvolkshochschule  
am Seddiner See

dipl. ing. christian scheibe

modellbau

rotensteiner weg 1 o-2821 parum



Modellbaubetrieb Ch. Scheibe

# DDDD

**Stefan Dachsel**

Diplom Designer (BDW)



**D. Design**

Arbeitsbeispiele: ■ Luftfahrtmuseum Finowfurt

**LUFTFAHRTMUSEUM FINOWFURT Das Erlebnismuseum**

**D. Design**

Gestaltungsrichtlinien



Corporate Design (CD)

DDDDDD

**Stefan Dachsel**

**D. Design**

Diplom Designer (BDW)

DDDDDD D. Design

Recht herzlichen Dank für Ihre Aufmerksamkeit.